

Приложение 3
к Методическим рекомендациям
по проведению внутреннего
анализа коррупционных рисков



Утверждаю

Руководитель КГУ «ОУНБ № 2 в г. Аркалык»

К. Б. Боробаева К. Б. Боробаева

« 6 » *09* 20 *21* г.

План мероприятий
по устранению причин и условий, способствующих совершению
коррупционных правонарушений, выявленных по результатам
внутреннего анализа коррупционных рисков в
КГУ «Областная универсальная научная библиотека № 2 в г. Аркалык»

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	размещать информацию о наличии вакансии (при наличии вакансии), квалификационных требований (постоянно), перечне необходимых документов (постоянно) на сайте enbek.kz ;	мониторинг	информация о наличии вакансии (при наличии вакансии), квалификационные требования (постоянно), перечень необходимых документов (постоянно) на сайте	Г. Нургалиева	до мая 2022 г.

			enbek.kz;		
2.	взять на контроль проведение для работников библиотеки разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (постоянно), планово и систематически проводить мероприятия по проверке знаний работников библиотеки о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции библиотеки (постоянно);	мониторинг	Материалы по проверке знаний работников библиотеки о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции библиотеки (постоянно);	К.Борибаева	до мая 2022 г.
3.	не допускать слабой проработки механизмов мониторинга, внутреннего контроля за процедурами планирования и распределения бюджетных и финансовых средств(постоянно).	мониторинг	внутренний контроль за процедурами планирования и распределения бюджетных и финансовых средств(постоянно).	А.Габдуллина	до мая 2022 г.

Приложение 4
к Методическим рекомендациям
по проведению внутреннего
анализа коррупционных рисков

**Информация о ходе исполнения рекомендаций, внесенных по итогам
внутреннего анализа коррупционных рисков**

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Форма завершения согласно плану мероприятий	Информация об исполнении
1.	размещать информацию о наличии вакансии (при наличии вакансии), квалификационных требований (постоянно), перечне необходимых документов (постоянно) на сайте enbek.kz	информация о наличии вакансии (при наличии вакансии), квалификационные требования (постоянно), перечень необходимых документов (постоянно) на сайте enbek.kz;	За отчетный период вакансий на занятие должностей основного персонала библиотеки не было
2.	взять на контроль проведение для работников библиотеки разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (постоянно), планово и систематически проводить мероприятия по проверке знаний работников библиотеки о действующих	Материалы по проверке знаний работников библиотеки о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции библиотеки (постоянно);	разъясняющие и обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции для сотрудников библиотеки за отчетный период не проводились в связи с тем, что основная часть сотрудников библиотеки находились в отпусках. С сентября по ноябрь 2021 года ежемесячно по санитарным дням

	<p>требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции библиотеки (постоянно);</p>		<p>планируем проведение обучающих занятий, к началу декабря планируем провести мероприятие по проверке знаний о действующих требованиях антикоррупционного законодательства</p>
3.	<p>не допускать слабой проработки механизмов мониторинга, внутреннего контроля за процедурами планирования и распределения бюджетных и финансовых средств(постоянно)</p>	<p>внутренний контроль за процедурами планирования и распределения бюджетных и финансовых средств(постоянно).</p>	<p>работа ведется</p>



Руководитель

K. Boribaeva

К. Борибаева